

SICUREZZA

IL DISTACCO DEL LAVORATORE: OBBLIGO DI SOPRALLUOGO E ASPETTI CRITICI

Il datore di lavoro distaccante ha l'obbligo fondamentale di accertarsi preventivamente, **ATTRAVERSO UN SOPRALLUOGO**, che nei luoghi in cui il lavoratore sarà distaccato **sussistano le condizioni di sicurezza** e, solo dove tale accertamento abbia dato esito positivo, disporre il distacco. Solo a questa condizione gli obblighi che resteranno in capo al distaccante saranno quelli di formazione ed informazione generici sui rischi tipici delle mansioni del lavoratore.

Lo stesso tipo di rischio di responsabilità si ripropone nei **distacchi impropri**, nei casi cioè di invio dei propri lavoratori presso luoghi di altri per l'esecuzione di lavori da parte dell'impresa inviante (per l'esecuzione di commesse, incarichi, commissioni, opere, ecc.). È questo il caso di un lavoratore inviato presso un'altra azienda per verificare un lavoro da svolgere e redigere il relativo preventivo. Salito sul tetto di una cella frigorifera, pur dotato di scarpe antiscivolo, è scivolato e nel cadere a terra si è rotto un calcagno. **Il datore di lavoro dell'infortunato è stato condannato**, a nulla è valso il suo tentativo di difendersi sostenendo che la mancata adozione delle misure di sicurezza da attuare sulla cella non poteva essere imputabile a lui, in quanto il fatto era accaduto in luogo di un soggetto terzo, estraneo alla propria possibilità e sfera di influenza e controllo.

LAVORATORI INVIATI IN CANTIERI ALL'ESTERO

Il cantiere è un luogo in cui i rischi sono molteplici, non vi è una struttura permanente e le condizioni di lavoro variano enormemente nel corso della vita dello stesso. Oltre alle particolari condizioni ambientali, giuridiche, socio-culturali e geopolitiche della località estera.

Il datore di lavoro distaccante dovrà garantire al lavoratore una formazione ed informazione sui rischi, doveri e diritti cui questo sarà soggetto al momento in cui si troverà ad operare presso la nuova sede di lavoro.

Il nuovo datore di lavoro (distaccatario) dovrà invece prendersi cura del lavoratore, garantendone la sua tutela, informazione, formazione e addestramento aggiuntive eventualmente necessarie, legate ai rischi specifici ai quali dovrà far fronte il nuovo venuto, nonché preoccuparsi della sua incolumità partendo dalla consegna dei DPI obbligatori sino alle visite sanitarie legate ai rischi specifici, eventualmente coordinandosi col medico del lavoro del distaccante.