

## FORMAZIONE

### Quesito in merito alle ore di aggiornamento quinquennale dei preposti



#### Quesito

In merito all'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011, è nato un dubbio su quante ore di aggiornamento quinquennale deve fare il preposto. Poiché la formazione del preposto è definita **“particolare e aggiuntiva”** il suo aggiornamento dovrà essere di 6 ore o di 12 ore (6 ore come lavoratore più 6 ore per il ruolo di preposto)?

#### Risposta

Con l'Accordo Stato-Regioni la formazione dei lavoratori è stata articolata in una **formazione generale** della durata di 4 ore per tutti i settori di attività lavorativa, nonché in una **formazione specifica** della durata di 4 ore per i settori della classe a rischio basso, di 8 ore per i settori della classe a rischio medio e di 12 ore per i settori della classe a rischio alto, con un contenuto finalizzato alla trattazione dei rischi effettivamente presenti nell'azienda presso la quale operano i lavoratori. Per quanto riguarda **l'aggiornamento dei lavoratori**, si prevede un aggiornamento quinquennale di 6 ore per tutti e tre i livelli di rischio.

Sempre tale Accordo ha tenuto a precisare che la **formazione del preposto è “aggiuntiva”** rispetto a quella del lavoratore e deve avere una durata minima di 8 ore. Per quanto riguarda **l'aggiornamento dei preposti**, si prevede un aggiornamento quinquennale con una durata minima di 6 ore, **da effettuare in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro**.

Detto ciò, **non si ritiene che l'aggiornamento dei preposti comprenda anche quello dei lavoratori** e si è del parere che, così come la formazione è stata indicata come “aggiuntiva”, anche l'aggiornamento dev'essere considerato come tale. **Gli argomenti dei corsi di aggiornamento dei lavoratori e dei preposti hanno infatti finalità diverse.** Gli argomenti dei lavoratori mirano alle novità sulla gestione dei rischi ai quali possono essere esposti, quelli dei preposti invece, mirano di più alle tecniche di controllo, comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori. Quindi, si ritiene che **il preposto dovrà provvedere ad aggiornarsi sia come lavoratore** (con la frequenza di un corso quinquennale di 6 ore) **sia come preposto** (frequentando ulteriori 6 ore di aggiornamento quinquennali).