

## SICUREZZA

### LA SICUREZZA DEI LAVORATORI OCCASIONALI RETRIBUITI TRAMITE “VOUCHER”



#### QUESITO

Sono il RSPP di un'azienda nella quale opera una persona che presta la propria attività lavorativa con una retribuzione effettuata tramite i voucher. È vero che nei confronti di tali tipi di lavoratori si applicano solo parzialmente le disposizioni di cui al D.Lgs. 81/08 e se è così quali sono tali disposizioni?

#### RISPOSTA

Il quesito riguarda i cosiddetti “lavoratori accessori”, cioè quei lavoratori che sono utilizzati occasionalmente e che sono retribuiti con i voucher (buoni lavoro), ed è finalizzato a conoscere se ed in quali termini nei confronti di tali lavoratori si applicano le disposizioni contenute nel D. Lgs. 81/08.

È da premettere che il **lavoro accessorio** è una particolare modalità di prestazione lavorativa prevista dalla **legge Biagi** con la finalità di regolamentare quei rapporti di lavoro che soddisfano esigenze occasionali e di carattere saltuario e con il chiaro obiettivo di far emergere attività svolte sotto forma di lavoro nero, nonché con l'obiettivo di tutelare lavoratori che usualmente operano senza alcuna protezione assicurativa previdenziale, dato che, con il pagamento della prestazione attraverso i voucher, viene garantita anche la **copertura previdenziale** presso l'Inps e quella **assicurativa** presso l'Inail.

**Ai lavoratori che effettuano prestazioni lavorative occasionali di tipo accessorio si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. 81/08** (così come si evince dal comma 8 articolo 3 di tale decreto), **nonché tutte le altre norme speciali vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con la sola esclusione dei piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresi l'insegnamento privato supplementare e l'assistenza domiciliare a bambini, agli anziani, agli ammalati e ai disabili.**

Tali tipi di lavoratori sono considerati più vulnerabili rispetto ai lavoratori con contratti a tempo indeterminato e pertanto devono poter fare affidamento su un complesso di regole che garantisca delle forme di tutela e di protezione da eventuali rischi che possono verificarsi nell'ambito lavorativo.

Alla luce di quanto detto finora ed in risposta al quesito, è chiaro che nei confronti dei lavoratori accessori devono essere applicati **tutti gli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08** e quindi quelli di informare e formare tali lavoratori, dotarli dei dispositivi di protezione individuale individuati sulla base della valutazione dei rischi, di sottoporli a sorveglianza sanitaria nei casi previsti dalle disposizioni di legge e così via.