

## PRIVACY

### Le regole per il corretto trattamento dei dati personali dei lavoratori



Il datore di lavoro può trattare informazioni personali **solo se strettamente indispensabili** all'esecuzione del rapporto di lavoro.

I dati possono essere trattati solo dal personale incaricato assicurando idonee misure di sicurezza per proteggerli da intrusioni o divulgazioni illecite. Sul luogo di lavoro va **assicurata la tutela dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità delle persone garantendo la sfera della riservatezza nelle relazioni personali e professionali.** Le informazioni personali trattate possono riguardare, oltre all'attività lavorativa, la sfera personale e la vita privata dei lavoratori (ad esempio i dati sulla residenza e i recapiti telefonici) e dei terzi (ad esempio dati relativi al nucleo familiare per garantire determinate provvidenze).

I trattamenti di dati personali devono rispettare il **principio di necessità**, secondo cui i sistemi informativi e i programmi informatici devono essere configurati riducendo al minimo l'utilizzo di informazioni personali e identificative. Si deve inoltre rispettare il **principio di correttezza**, secondo cui le caratteristiche essenziali dei trattamenti devono essere rese note ai lavoratori. I trattamenti devono essere effettuati per finalità determinate, esplicite e legittime in base ai principi di pertinenza e non eccedenza.

Il trattamento di dati personali anche sensibili riferibili a singoli lavoratori è lecito, se finalizzato ad assolvere obblighi derivanti dalla legge, dal regolamento o dal contratto individuale (ad esempio, per verificare l'esatto adempimento della prestazione o commisurare l'importo della retribuzione).

Le indicazioni fornite dal Garante riguardano in particolare:

- cartellini identificativi;
- comunicazioni;
- videosorveglianza e geolocalizzazione;
- posta elettronica aziendale;
- bacheche aziendali;
- pubblicazione dei dati dei lavoratori sui siti web e sulle reti interne;
- dati sanitari;
- dati biometrici;
- uso di internet/intranet;
- controlli privacy e lavoro.

**Si allega alla presente circolare le Linee guida sulla privacy e il lavoro: “Le regole per il corretto trattamento dei dati personali dei lavoratori da parte di soggetti pubblici e privati” redatto dal Garante per la protezione dei dati personali.**