

### INTERPELLO N. 18/2014

L'applicazione dell'art. 41, D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.

#### INTERPELLO: VISITE MEDICHE AL DI FUORI DEGLI ORARI DI SERVIZIO

**Le visite periodiche per il rinnovo dell'idoneità psicofisica possono essere svolte al di fuori dell'orario di lavoro? E devono comunque essere retribuite come ore di lavoro?**

A inoltrare l'istanza d'interpello è stata l' **Unione Sindacale di Base dei Vigili del Fuoco (USB)** che ha chiesto il parere della Commissione in merito alla corretta interpretazione dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008. In particolare l'USB chiede di sapere:

- se nell'effettuazione delle visite periodiche per il rinnovo dell'idoneità sanitaria, come da art. 41 D.Lgs. 81/08, detta visita va svolta in orario di lavoro o se può essere svolta anche al di fuori dal normale orario di servizio;
- se il tempo impiegato dal lavoratore per effettuare detta visita, qualora si svolga al di fuori dell'orario di servizio, deve o meno essere retribuito come ore di lavoro straordinario.

In merito all'istanza si osserva che la sorveglianza sanitaria rientra fra gli **obblighi del datore di lavoro** con l'obiettivo della tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori attraverso la valutazione della compatibilità tra condizioni di salute e compiti lavorativi. E, tra l'altro, il sottoporsi ai controlli sanitari rientra fra gli **obblighi del lavoratore** quale *soggetto attivo del processo di sicurezza*".

L'art. 41 non indica espressamente che la visita medica debba essere eseguita durante l'attività lavorativa. E' evidente però che *l'effettuazione della visita medica è funzionale all'attività lavorativa e pertanto il datore di lavoro dovrà comunque giustificare le motivazioni produttive che determinano la collocazione della stessa fuori dal normale orario di lavoro*".

La Commissione ritiene che i controlli sanitari debbano essere strutturati tenendo ben presente gli orari di lavoro e la reperibilità dei lavoratori. Laddove, per giustificate esigenze lavorative, il controllo sanitario avvenga in orari diversi, il lavoratore dovrà comunque considerarsi in servizio a tutti gli effetti durante lo svolgimento di detto controllo anche in considerazione della tutela piena del lavoratore garantita dall'ordinamento.

*Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori.*